

Redegjørelse for åpenhetsloven – gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024

Åpenhetsloven har til hensikt å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Åpenhetsloven stiller krav til større virksomheter lokalisert i Norge eller som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor landet og denne redegjørelsen gjelder derfor for Avarn Security Group Holding AS, Avarn Security Group Invest AS, Avarn Security Group AS, Avarn Security Holding AS, Avarn Security AS, Avarn Security Service AS, Avarn Security Aviation AS, AS Skan-Kontroll, Nokas AS og Nokas Verdi håndtering AS, som er alle omfattet av åpenhetsloven.

Redegjørelsene gjøres kjent for offentligheten hvert år samt ved eventuelle vesentlige endringer i virksomhetens vurderinger.

I denne felles redegjørelsen kan du lese mer om hvordan Avarn Security Group Holding AS, Avarn Security Group Invest AS, Avarn Security Group AS, Avarn Security Holding AS, Avarn Security AS, Avarn Security Service AS, Avarn Security Aviation AS, Avarn Security Beredskap AS, Avarn Security Innlandet AS, AS Skan-Kontroll, Nokas AS, Nokas Valuta AS og Nokas Verdi håndtering AS etterlever de krav som åpenhetsloven stiller. Utover denne felles redegjørelse vises det til egen redegjørelse fra Avarn Security Aviation AS som presiserer de forholdene som er spesifikke til dette selskapets drift.

Om virksomheten

Vi er en del av samfunnets infrastruktur, og vi tar dette ansvaret på alvor. Vi skal være en sentral aktør og en pådriver i sikkerhetsbransjen for å øke profesjonaliteten og omdømmet i bransjen, og gjennom dette arbeidet bidra til økt bærekraft.

Vårt hovedkontor er i Oslo og vi leverer sikkerhetstjenester i hele landet. Vi er organisert i forretningsområder som leverer manuelle sikkerhets- og servicetjenester, tekniske sikkerhetsløsninger, alarm og alarmstasjonstjenester, verdi håndtering og sikkerhetstjenester til luftfart. I alle disse tjenestene innebærer det utstrakt publikumskontakt. I tillegg kommer administrative funksjoner som HR, kvalitet, sikkerhet, salg, marked, regnskap og finans.

Forretningsområdene rapporterer til Administrerende direktører som rapporterer til Konsernsjef og styret.

Vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vår forretningsfilosofi er bygget på et sett med kjerneverdier som er grunnlaget for selskapets utvikling og suksess. Våre verdier er Samarbeid, Pålitelighet, Handlekraft og Engasjement.

- Våre aktiviteter skal på ingen måte komme i konflikt med internasjonalt anerkjente menneskerettighetskonvensjoner.
- Vi vil utføre vårt arbeid med respekt for- og med hensyn til miljøet.
- Vi er en samfunnsengasjert virksomhet, og skal være en aktiv medspiller innen den samfunnsdebatten som berører våre virksomheter.
- Vi er forpliktet til å ha en høy etisk standard i all vår virksomhet for å sikre en høy grad av integritet hos våre ansatte og hos selskapet.
- Vi tar sterk avstand fra enhver form for korrupsjon og bestikkelser.
- Vi setter høye krav til våre leverandører basert på vårt eget etiske fundament.
- Vi forholder oss fullt ut til alle relevante nasjonale lover og regulatoriske krav, og vi skal utøve vårt virke i samsvar med lokale retningslinjer og reguleringer, inkludert det som er bransjespesifikt.
- Vi respekterer de fire grunnleggende prinsippene for ansettelsesforhold; frihet til å organisere seg, retten til kollektive forhandlinger, frihet til å velge om man vil være ansatt uten bruk av tvang eller barnarbeid, og at ingen ansatte skal diskrimineres på bakgrunn av kjønn, farge, etnisitet, kultur, religion, seksuell legning eller funksjonshemming.
- Hos oss skal det være reell likestilling og et stort mangfold blant våre ansatte.

Vi er forpliktet til følgende aktiviteter:

- Utføre arbeid i henhold til vårt etiske fundament (Code of Conduct)
- Varsle om kritikkverdige forhold
- Bidra til en bærekraftig utvikling
- Leverandørvurdering basert på vårt etiske fundament (Code of Conduct)
- Samsvarsvurdering mot internasjonale og nasjonale lover og forskrifter

Vi har forankret en god rapporteringskultur i selskapet og alle ansatte har tilgang til et eget rapporteringssystem der man kan melde inn alt av saker (avvik, HMS rapporter, m.m.). Ansatte kan i tillegg benytte nettverket av tillitsvalgte og verneombud ved behov.

Vi har i tillegg et varslingssystem (whistleblower channel) som er tilgjengelig via nettsidene våre for både ansatte og eksterne. Varsler som sendes inn via dette systemet varsles til Direktør HR. Man kan velge å være anonym ved varsling.

Kartlegging, vurdering og risiko – eksterne aspekter

De norske datterselskapene i Avarn Security Group AS kjøper årlig inn varer og tjenester for ca. 976 MNOK. Viktige direkte innkjøpskategorier er arbeidsklær, elektronikk for videresalg og IT-utstyr. Majoriteten av våre leverandører er fra Norge og Vest-Europa. Vi har et kontinuerlig søkelys på å samarbeide med få og større leverandører for å sikre god oppfølging av hvilken påvirkning leverandørkjeden har.

Vår forpliktelse til å ivareta menneskerettighetene og å utføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i arbeidet med leverandørene, bygger på vår overordnede policy for bærekraft, og er integrert i interne retningslinjer for innkjøp. Leverandører fra bransjer eller land med høyere risiko for blant annet menneskerettsbrudd gjennomgår en mer dyptgående analyse. Vår største mulighet til påvirkning er gjennom arbeid med våre direkte leverandører. Dette gjøres hovedsakelig gjennom kartlegging av utvalgte leverandører i Worldfavor-plattformen, der det gis en score basert på besvarelsene leverandørene selv sender inn. På bakgrunn av kriteriene vi har valgt ut har vi identifisert 57 leverandører som er gjenstand for kartlegging.

Vi har valgt ut følgende områder for oppfølging av leverandører i Worldfavor:

- Forretningsetikk og ledelse
- Bærekraftig tilnærming til innkjøp
- Mangfold og ikke-diskriminering
- Menneskerettigheter og arbeidsstandarder
- Miljøpraksis
- Anti-korrupsjon
- Klimaendring
- Ansettelsespraksis
- HMS
- Produkt- og tjenestekvalitet
- Science Based Target initiative (SBTi)
- Tilnærming til bærekraft

Tiltak – eksterne aspekter

Hvilke tiltak som igangsettes er basert på en vurdering av risiko og alvorlighetsgrad. Dette vil kunne medføre avvikling av samarbeidet, i andre tilfeller kan det være ønskelig å utvikle samarbeidet ved å stille krav for å redusere risikoen. Av de utvalgte 57 leverandører, har 45 registrert seg i Worldfavor, mens vi følger opp manglende registrering av de resterende 12.

I besvarelsene vi har fått, er det avdekket følgende funn:

- 1 leverandør har hovedkontor i risikoland
- 7 leverandører mangler en Code of Conduct
- 12 leverandører har ikke enda besvart på forespurte kartleggingen

Det er likevel slik at vi ikke kan utelukke en risiko for mulig negativ påvirkning knyttet til våre innkjøp og da spesielt knyttet til arbeidsklær, elektronikk og IT-utstyr. I tillegg til oppfølging av våre leverandører gjenbraker vi arbeidstøy i så stor grad som mulig. Eksempelvis gjenbraker vi 45% av alt arbeidstøy som blir innlevert til vårt nasjonale lager. Vi har utviklet digitale løsninger som følger elektroniske komponenter i hele sin levetid. Vi har avtaler på plass som sikrer en trygg og miljøvennlig avhending av utstyr når det har nådd sin levetid.

Vi har også utarbeidet en Supplier Code of Conduct som vi jobber med å implementere hos våre leverandører.

Kartlegging, vurdering og risiko – interne aspekter

Aktsomhetsvurderingene tilsier at virksomhetene våre har en begrenset risiko for negative konsekvenser knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og for anstendige arbeidsforhold knyttet til vårt daglige virke. Vi har felles HR-tjenester for alle selskaper og er bundet av tariffavtaler innenfor hele virksomheten som praktiseres for alle ansatte uavhengig av organisasjonstilknytning.

Tiltak – interne aspekter

Med en personelltung virksomhet og døgntkontinuerlig drift, jobber vi aktivt med å sikre etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser i henhold til Arbeidsmiljøloven.

Våre planleggere og planleggingssystemer tar hensyn til dette og varsler om fare for brudd på arbeidstidsbestemmelser. Vi registrerer og rapporterer om alle skader som medfører fravær og jobber aktivt for å redusere omfanget, med en visjon om null skader. Vår LTIFR var i 2024 på 12,4 for Group og 7,6 for den norske virksomheten.

Eksempel av tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø er implementering av en ny Policy for Mangfold, kurs og opplæringsmateriell for ledere og ansatte, samt en årlig medarbeiderundersøkelse.

Gjennom opplæring og kompetanseheving jobber vi for at våre ansatte ikke skal bryte grunnleggende menneskerettigheter i sitt arbeid.

Gjennom vårt varslingssystem (whistleblower channel), ble det i 2024 rapportert 13 saker, hvorav 7 ble kategorisert som reelle varsler ihht Arbeidsmiljølovens bestemmelser. Alle er håndtert og lukket.

Vi tar ansvar for vår påvirkning på klimaet og jobber aktivt for å redusere våre utslipp. Vi beregner våre utslipp gjennom et årlig klimaregnskap.

Vi har også fått godkjent våre kortsiktige og langsiktige mål for å redusere våre utslipp i henhold til Science Based Targets initiative.

Vi reduserer våre direkte utslipp ved å bytte fortløpende til null-utslipps kjøretøy og jobber samtidig for å ta i bruk andre miljøvennlige transportformer. Bilparken vår i Norge består av ca 35% helelektriske biler.

Vi benytter EcoVadis for å få en årlig, uavhengig vurdering av bærekraftsarbeidet vårt og konkretisere forbedringsområder.

Vi har i 2024 gjennomført en karlegging og analyse for å definere de viktigste og mest vesentlige bærekrafttemaer.

For Avarn Security Group, ser vi at vi har størst påvirkning;

- Egne ansatte, spesielt: sikre gode arbeidsforhold og likeverd og muligheter for utvikling
- Arbeidere i verdikjeden, spesielt: kreve og bidra til gode arbeidsforhold og rettigheter for arbeidere i leverandørkjeden
- Klima og miljø, spesielt: mitigere klimaendringer ved å redusere utslipp, energiforbruk, og forurensning
- Forbrukere og samfunn, spesielt: den påvirkning våre tjenester kan ha på samfunnet og helse, sikkerhet, og inkludering av individer
- Forretningsetikk, spesielt: hvordan vi kan bygge et positivt arbeidsmiljø samt forebygge risikoer for korrupsjon og bestikkelser.

For mer informasjon om vårt bærekraftarbeid og tall, se års og bærekraftsrapport for 2024 på våre nettsider.

Dersom du ønsker mer informasjon om hvordan vi jobber med dette kan du ta kontakt med oss på post@avarnsecurity.com, post@nokas.com, firmapost@skan-kontroll.no

Signert – 20. Juni 2025

Avarn Security Group Holding AS:

Vidar Berg, Amund Skarholt, Camilla Amundsen, Wenche Kjølås, Bjørnar Olsen, Pål Asbjørn Vindegg, Knut-Johannes Berg, Christian Søvik Svensen

Avarn Security Group Invest AS, Avarn Security Group AS, Avarn Security Holding AS:

Vidar Berg, Merethe Nødtvedt Jacobsen

Avarn Security AS:

Vidar Berg, Kjell Frode Vik, Merethe Nødtvedt Jacobsen, Finn Arne Hesby Johnsen, André Bø, Linda Bogen Nylehn

Avarn Security Service AS:

Vidar Berg, Kjell Frode Vik

Avarn Security Aviation AS:

Geir-Espen Johansen, Kjell Frode Vik, Merethe Nødtvedt Jacobsen, Vidar Berg, Frank Aamo, Kjell Åge Ludvigsen, Sunniva Westerli

Avarn Security Beredskap AS:

Christian Valand, Stuart James Taylor, Sten Jarle Sæther, Marianne Wold Aarseth

Avarn Security Innlandet AS:

Tommy Lundgård, Roy Emanuel Linnerud

AS Skan-Kontroll:

Jørn Cato Olsen, Vidar Berg, Merethe Nødtvedt Jacobsen

Nokas AS:

Vidar Berg, Merethe Nødtvedt Jacobsen

Nokas Valuta AS:

Morten Haugen, Rune Hegrestad, Merethe Nødtvedt Jacobsen, Morten Muggerud

Nokas Verdihandling AS:

Rune Hegrestad, Vidar Berg, Merethe Nødtvedt Jacobsen, Åge Slåen, Rudi Abell